

Развитие системы квалификаций в Украине: основные вызовы и приоритеты

Анатолий Гармаш
Федерация работодателей Украины

Киев 10 марта 2016 г.

Разработка НРК

МОН:

2005 - Присоединение к Болонскому процессу

2008 - Первый проект НРК (высшее образование)

2011 – разработка и принятие НРК (все уровни образования)

По инициативе работодателей:

2009-2010 – проект ЗУ «О национальной системе квалификаций»

2011- 2012 – подготовлен проект ЗУ «О системе профессиональных квалификаций»

Новое законодательство:

2014 – новый ЗУ «О высшем образовании»

2015/2016 – проекты ЗУ «Об образовании», «О профессиональном образовании»

Уровень НРК	КВАЛИФИКАЦИЯ ФОРМАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ			ДРУГИЕ КВАЛИФИКАЦИИ
	ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ	ПЕРВИЧНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ
0				
1	Свидетельство об окончании специальной общеобразовательной школы?			Профессиональные квалификации Уровень 1?
2	Свидетельство о базовом общем среднем образовании?	Свидетельство квалифицированного рабочего?		Профессиональные квалификации Уровень 2?
3		Свидетельство квалифицированного рабочего?		Профессиональные квалификации Уровень 3?
4	Аттестат о полном общем среднем образовании? Сертификат ВНО?	Диплом квалифицированного рабочего?		Профессиональные квалификации Уровень 4?
5		Диплом младшего специалиста?	Младший бакалавр	Профессиональные квалификации Уровень 5?
6			Бакалавр	Профессиональные квалификации Уровень 6?
7			Магистр	Профессиональные квалификации Уровень 7?
8			Доктор философии	Профессиональные квалификации Уровень 8?
9			Доктор наук	Профессиональные квалификации Уровень 9?

Уровень НРК	КВАЛИФИКАЦИЯ ФОРМАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ			ДРУГИЕ КВАЛИФИКАЦИИ
	ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ	ПЕРВИЧНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ
0				
1				
2				
3				
4				
5			Младший бакалавр	
6			Бакалавр	
7			Магистр	
8			Доктор философии	
9			Доктор наук	

Уже определены Законом
«О высшем образовании» 2014

Уровень НРК	КВАЛИФИКАЦИЯ ФОРМАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ			ДРУГИЕ КВАЛИФИКАЦИИ
	ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ	ПЕРВИЧНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ
0				
1	Свидетельство об окончании специальной общеобразовательной школы?			Профессиональные квалификации Уровень 1?
2	Свидетельство о базовом общем среднем образовании?	Свидетельство квалифицированного рабочего?		Профессиональные квалификации Уровень 2?
3	Аттестат о полном общем среднем образовании Сертификат ВНО	Свидетельство квалифицированного рабочего?		Профессиональные квалификации Уровень 3?
4		Диплом квалифицированного рабочего?		Профессиональные квалификации Уровень 4?
5		Диплом младшего специалиста	Младший бакалавр	Профессиональные квалификации Уровень 5?
6			Бакалавр	Профессиональные квалификации Уровень 6?
7			Магистр	Профессиональные квалификации Уровень 7?
8			Доктор философии	Профессиональные квалификации Уровень 8?
9			Доктор наук	Профессиональные квалификации Уровень 9?

Роль НРК

Инструмент классификации и систематизации квалификаций:

- повышение «прозрачности» системы квалификаций, сделать понятной относительную значимость/ценность квалификации
- улучшение связи между секторами и координирование системы квалификаций

Поддержка признания обучения в течении всей жизни:

- содействие признанию результатов образования, полученных вне системы формального образования

Инструмент сравнения/ признания квалификаций (сопоставление НРК с европейскими рамками)

Обеспечение качества квалификаций (каждая квалификация, включенная в НРК, соответствует требованиям к разработке и присвоению квалификаций)

- большая актуальность квалификаций/соответствие потребностям рынка труда

Координация развития НСК

Координирующий орган:

- Межведомственная рабочая группа по разработке и внедрению НРК (2010)
(координация деятельности - МОН)
- План мероприятий по внедрению НРК (2012-2015)
(участие отраслевых министерств, научных учреждений, социальных партнеров)

Платформа для участия заинтересованных сторон

- **Институт профессиональных квалификаций** (2014) как платформа для ведения диалога по вопросам формирования и развития национальной системы квалификаций, развития сотрудничества социальных партнеров и других заинтересованных сторон <http://ipq.org.ua/>

Роль социальных партнёров

- Создано 5 отраслевых советов по разработке профессиональных стандартов и квалификаций (Металлургия, Химическая отрасль, Угольная отрасль, Электроэнергетический комплекс, Машиностроение для агропромышленного комплекса)
- Консолидация усилий на отраслевом уровне без создания отраслевых советов (профессиональные ассоциации (маркетинг, учет и аудит...), объединения по разработке профстандартов в сфере торговли, гостиничного и ресторанного хозяйства...)
- Порядок разработки, пересмотра и утверждения профессиональных стандартов (2015, СПО работодателей)
- Комиссия по вопросам профессиональных стандартов (2015, ФРУ)
- Разработано более 40 профессиональных стандартов
- Разработано более 25 стандартов профессионально-технического образования на основе профстандартов
- Реестр профессиональных стандартов <http://profstandart.org.ua/standarts>

Развитие системы признания результатов неформального и спонтанного обучения

Как отдельный тип квалификации

(свидетельство/сертификат по результатам неформального профессионального обучения)

- Разработана нормативная база по подтверждению результатов неформального обучения по рабочим профессиям
- Оценивание основывается на требованиях профессиональных стандартов
- Требования к организациям (предприятиям, учреждениям)- субъектам оценивания и подтверждения результатов неформального обучения
- Утверждены первые три субъекта подтверждения
- Предполагается выдача сертификатов на виды работ/специализации (частичные квалификации)

В сфере формального образования

- Входной контроль знаний, умений, навыков при поступлении на программы переподготовки и повышения квалификации профессионально-технического образования (2014)

Развитие НСК: Вызовы (1)

Развитие системы профессиональных стандартов

- механизм легализации профессиональных стандартов

Развитие системы, регулирующей присвоение профессиональных квалификаций

- Определение профессиональной квалификации
- Регулируемые профессии – отсутствуют единые подходы к присвоению профессиональных квалификаций
- Механизм признания квалификаций, разработанных профессиональными ассоциациями (маркетинг, финансы, аудит, менеджмент качества, и др.)?
- Присвоение квалификаций на производстве?

Доверие к новым квалификациям

- Признание частичных квалификаций?

Развитие НСК: Вызовы (2)

Имплементация нового законодательства

- ЗУ «О высшем образовании»
- Нормативно-правовая база по подтверждению результатов неформального образования

Отсутствие специализированных методологических учреждений по изучению/прогнозу необходимых на рынке труда компетентностей и квалификаций

Готовность учебных заведений к реализации квалификаций нового типа?

(материально-техническое обеспечение, повышение квалификации преподавателей, разработка новых образовательных программ)

Развитие НСК: приоритетные направления

Определение/создание органа, координирующего развитие НСК

- Новый план/программа работы по развитию НСК (до 2020)
- Определение приоритетных/востребованных на рынке труда профессий для разработки стандартов

Создание и поддержка работы Отраслевых советов

- Разработка профессиональных стандартов, квалификаций, прогноз рынка труда

Обеспечения качества профессиональных квалификаций

- Механизм признания организаций/учреждений, уполномоченными присваивать профессиональные квалификации (центры оценивания/квалификационные центры)
- Ведение Национального реестра профессиональных квалификаций (включенных в НРК)
- Развитие системы признания результатов неформального образования

Разработка и реализация образовательных программ на основании профессиональных стандартов

- Внесение необходимых изменений в стандарты высшего и профессионального образования

Благодарю за внимание!

***Анатолий Гармаш
Федерация работодателей Украины***

*ул. М. Коцюбинского 1
Киев, 01030, Украина*

*Tel.: +38 044 251 70 21
Fax: +38 044 251 70 62
garmash@fru.org.ua*